

Video Entertainment Prémios de Trabalhador ("Prémios")

1. Introdução

- Os Prémios apresentados pela MultiChoice visam criar um programa abrangente de reconhecimento de trabalhadores que promova comportamentos críticos no negócio felicitando os trabalhadores que se destacaram no ano financeiro anterior.
- Estes termos e condições regulam a participação e nomeação online dos Prémios e podem ser alterados pela MultiChoice sem aviso periodicamente.
- Ao participar no processo de nomeação, concorda que leu, compreendeu e se considera vinculado a estes termos e condições.

2. Categorias de Prémios

- **Os Prémios Inovação** devem ser divididos nas seguintes sub-categorias:
 - Tecnologia (reconhece a excelência em inovação tecnológica)
 - Cliente em Primeiro (reconhece a excelência em foco no cliente)
 - Geral (reconhece a excelência em contribuição geral, excluindo a inovação tecnológica e foco no cliente)
- **Video Entertainment Trabalhador do Ano**
 - O vencedor final nesta categoria será seleccionado a partir de um grupo de vencedores que teriam sido seleccionados de cada função dentro do negócio Video Entertainment e ganho um prémio nas suas respectivas funções.

3. Para uma Nomeação ser elegível, DEVE:

- cumprir com estes termos e condições;
- ser em favor de um trabalhador por outro trabalhador;
- ser um acto de excelência alcançado no ano financeiro passado;
- estar completo, sob pena de tal designação ser automaticamente desclassificada; e

- cumprir com as directrizes de Nomeação e categoria que estão disponíveis na página de nomeação.

3.1 Em adição aos requisitos acima mencionados, para a categoria Video Entertainment Trabalhador do Ano os seguintes requisitos devem ser satisfeitos:

- Todos os trabalhadores com contrato a termo fixo podem participar.
- O trabalhador nomeado (com contrato a termo fixo ou permanente) deve estar empregado no negócio Video Entertainment há mais de 6 (seis) meses no momento da Nomeação.
- Todas as empresas, países e unidades de negócio no grupo Video Entertainment estão incluídas nestes prémios, i.e. MultiChoice South Africa, MultiChoice Africa, SuperSport, MNET, DStv Media Sales e ShowMax
- O processo de nomeação não é confidencial
- Um trabalhador não pode nomear-se a si próprio
- Nenhuma métrica social será utilizada. Sem votação ou comentários
- Candidaturas de equipa não serão permitidas
- Um prémio será atribuído a um trabalhador por unidade de negócio conforme o novo Modelo de Operação Global
- O trabalhador nomeado deve estar ao serviço do grupo Video Entertainment no momento da nomeação e da cerimónia de prémios
- Não existe limitação para o número de vezes que um trabalhador pode ser nomeado
- Uma pessoa só pode exercer as suas nomeações 3 vezes

3.2 Em relação aos Prémios Inovação e às categorias relacionadas, apenas trabalhadores permanentes podem ser nomeados.

4. Definição

- "**Comportamento-chave**" significa neste termos e condições qualquer demonstração consistente por um Trabalhador dos valores da empresa de cuidar, conectar e criar, incluindo a demonstração de excelência no desempenho das suas tarefas; ou a demonstração de

qualidades de liderança como previsto na Carta de Liderança.

- **"Trabalhador"** significa qualquer trabalhador permanente em qualquer empresa do Grupo (para efeito deste prémio, deve significar MultiChoice (Pty) Ltd, MultiChoice Support Services (Pty) Ltd, MultiChoice Africa Corporate, SuperSport, M-Net, DStv Media Sales e Irderto) no momento da nomeação e dos prémios.
 - **Para efeitos de Video Entertainment Trabalhador do Ano, a definição de Trabalhador irá incluir Contratados a termo fixo e excluir Irdeto.**
- **"Engenheiro"** significa um trabalhador no Grupo cuja função é projectar, construir ou trabalhar com dispositivos ou equipamentos no espaço tecnológico e transmissão. Tal inclui engenheiros de software.
- **"Distinção"** significa um esforço ou tentativa do mais alto padrão.
- **"Exemplar"** significa quer relacionados com líder ou trabalhador, esforço notável para servir conforme o modelo desejável previsto nos valores da empresa, cuidar, conectar e criar ou na Carta de Liderança.
- **"Grupo"** significa o Grupo Video Entertainment.
- **"MultiChoice"** significa MultiChoice Support Services (Proprietary) Limited, empresa constituída pelas leis da República de África do Sul com número de registo 2007/014131/07.
- **"Nomeação"** significa o processo completo e em conformidade com a Nomeação de Prémios da empresa.
- **"Territórios Participantes"** significa África do Sul e as regiões MAL.
- **"Ano Financeiro Passado"** significa o período que começou a 1 de Abril de 2017 e terminou a 31 de Março de 2018.

5. Submissão de Ideias

- As nomeações são aceites apenas através do ThinkTank. Quaisquer nomeações por email, correio ou fax não serão consideradas. A MultiChoice não aceita nenhuma responsabilidade pela falha na submissão das candidaturas até ao prazo estabelecido ou por

candidaturas incompletas ou perdidas devido a problemas com a Internet. A prova de conclusão não é a prova de recepção.

- A MultiChoice não aceita nenhuma responsabilidade por candidaturas atrasadas, perdidas ou mal direccionadas; incluindo candidaturas não recebidas, atrasadas devido a interrupções técnicas, congestionamento da rede ou por qualquer outro motivo.

6. Critério de Avaliação

6.1 Para a Categoria de Inovação:

- Todas as Nomeações devem ser avaliadas de acordo com o conjunto de critério em cada categoria com o objectivo de seleccionar os nomeados que são melhor exemplo de excelência na sua categoria.
- Os três candidatos pré-seleccionados do Grupo para as três sub-categorias (Inovação do Ano: Tecnologia; Inovação do Ano: Cliente em Primeiro e Inovação do Ano: Geral) serão anunciados antes da cerimónia de Prémios. O vencedor de cada categoria de prémios será escolhido pelo júri e anunciado na cerimónia de Prémios.
- Uma retirada de uma Nomeação pelo nomeado ou nomeador será final e não pode voltar a ser realizada
- A MultiChoice reserva o direito de rejeitar uma Nomeação caso se revele que o nomeado e/ou a nomeação não satisfaça os requisitos conforme definidos nestes termos e condições.
- O vencedor da Inovação do Ano: O Prémio Tecnologia deve automaticamente ser elegível para participar nos Prémios Naspers na categoria Tecnologia.
- As nomeações para as categorias Inovação do Ano serão controladas pelo CEO/CFO/COO (ou outro executivo de nível C) na empresa respectiva antes destes serem enviados para o comité de selecção.

6.2 Para a categoria Video Entertainment Trabalhador do Ano:

- Todas as Nomeações devem ser avaliadas de acordo com os critérios estabelecidos, com o objectivo de seleccionar os nomeados que vivem e aplicam constantemente os

- valores e comportamento do Grupo, e que demonstrem excelência consistente no desempenho das suas tarefas.
- Um vencedor será escolhido por cada função conforme o Modelo Operacional Global.
 - Na MAL, existirá um vencedor geral. O processo para seleccionar o vencedor global da MAL terá a forma de processo “roll up” a partir do vencedor de País a Regional ao vencedor geral. Assim, um vencedor será escolhido por País. Os vencedores de País serão incluídos no conjunto de nomes a partir do qual os vencedores Regionais serão escolhidos. Os vencedores Regionais serão o grupo de nomes a partir do qual o CEO da MAL e o seu painel de júri irão seleccionar 1 (um) vencedor para a MAL.
 - Os vencedores do Modelo Operacional Global serão o grupo de nomes a partir do qual o CEO do *VE Group* e o seu painel de júri irão seleccionar os 3 (três) vencedores de Video Entertainment Trabalhador do Ano.
 - Os 3 (três) vencedores de Video Entertainment Trabalhador do Ano serão anunciados na cerimónia de Prémios.
 - Uma retirada de uma Nomeação pelo nomeado ou nomeador será final e não pode voltar a ser realizada.
 - A MultiChoice reserva o direito de rejeitar uma Nomeação caso se revele que o nomeado e/ou a nomeação não satisfaça os requisitos conforme definidos nestes termos e condições.

7. Visitantes das plataformas de nomeação de Prémios

- Salvo se expressamente permitido pela MultiChoice, não pode copiar, publicar ou reproduzir o conteúdo que aparecer em qualquer parte das plataformas da MultiChoice relacionada com os Prémios.
- As opiniões expressas pelos utilizadores nas plataformas para efeitos dos Prémios são destes utilizadores e não da MultiChoice ou do Grupo.
- A MultiChoice reserva o direito de bloquear ou remover publicações ou comunicações a qualquer momento a seu único critério.

- A participação nos Prémios é considerada a aceitação destes termos e condições e acordo a ficar vinculado a estes.
- Os termos e condições do website da MultiChoice estão incorporados nestes termos e condições, e concorda em ficar vinculado pelos termos e condições do website como se as suas disposições tivessem sido incluídas nestes termos e condições na totalidade.
- No caso de qualquer conflito entre estes termos e condições e aqueles obtidos no website da MultiChoice, o primeiro prevalecerá.
- A violação destes termos e condições pode resultar na suspensão ou terminação do seu acesso a qualquer Nomeação e plataforma da MultiChoice.
- O nomeado e o nomeador dão todo o consentimento necessário aos Prémios para produzir material de publicidade com base na Nomeação, candidatura e relatório de júri, que pode ser editado pela MultiChoice se requerido, e concordam em participar sem recompensa financeira em entrevistas, que possam ser usadas pela MultiChoice em qualquer forma nas suas plataformas.

8. Os Prémios

- A decisão do painel de júri (como nomeado pela MultiChoice ao seu único critério) deve ser final e não deve ser sujeita a qualquer recurso ou revisão. A MultiChoice não é obrigada a fornecer feedback a qualquer participante.
- Os prémios não podem ser trocados por qualquer outro produto e devem ser resgatados no prazo de 30 dias da atribuição, sendo o prazo ultrapassado, o prémio será perdido.
- O dinheiro do prémio Inovação do Ano é um montante líquido.

9. Geral

- Estes termos e condições devem ser interpretados e entendidos ao abrigo das leis de África do Sul.
- Caso surja um litígio resultante destes termos e condições, as partes concordam com a jurisdição exclusiva dos tribunais sul-africanos para resolver tal litígio.

- A MultiChoice não será responsável para qualquer reclamação realizada resultante destes termos e condições, no entanto se um tribunal decidir o contrário, as partes acordam que todas as reclamações contra a MultiChoice serão limitadas a danos directos e não devem exceder o valor do prémio.